

# CSE RETROPLANNING

## CHECK LIST DES ÉLECTIONS CSE

EXEMPLE DE CALENDRIER POUR UN DÉMARRAGE LE 25 FÉVRIER 2019

### – PREMIER TOUR –

- |                 |  |
|-----------------|--|
| 25 FEV.         | <ul style="list-style-type: none"><li>• INFORMATION DU PERSONNEL DE L'ORGANISATION DES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES</li><li>• AFFICHAGE DES CONDITIONS D'ÉLECTORAT ET D'ÉLIGIBILITÉ</li></ul>  |
| 25 FEV.<br>(1)  | <ul style="list-style-type: none"><li>• ENVOI PAR LRAR DES INVITATIONS AUX ORGANISATIONS SYNDICALES À NÉGOCIER LE PROTOCOLE D'ACCORD PRÉÉLECTORAL ET À ÉTABLIR LEUR LISTE DE CANDIDATS</li></ul>   |
| 25 MARS         | <ul style="list-style-type: none"><li>• NÉGOCIATION DU PROTOCOLE D'ACCORD PRÉÉLECTORAL</li><li>• AFFICHAGE DES DISPOSITIONS ARRÊTÉES DANS LE PROTOCOLE D'ACCORD</li></ul>  |
| 26 MARS         | <ul style="list-style-type: none"><li>• APPEL À CANDIDATURES</li><li>• AFFICHAGE DES LISTES ÉLECTORALES</li></ul>  |
| 2 AVRIL         | <ul style="list-style-type: none"><li>• DATE LIMITE DE DÉPÔT DES CANDIDATURES ET DES PROFESSIONS DE FOI PAR LES ORGANISATIONS SYNDICALES (MONOPOLE SYNDICAL) À 12H00</li></ul>   |
| 2 AVRIL         | <ul style="list-style-type: none"><li>• AFFICHAGE DES LISTES DE CANDIDATS ÉTABLIES PAR LES ORGANISATIONS SYNDICALES</li></ul>  |
| 3 AVRIL<br>(2)  | <ul style="list-style-type: none"><li>• ENVOI DES DOCUMENTS AU PERSONNEL VOTANT PAR CORRESPONDANCE</li></ul>   |
| 9 AVRIL         | <ul style="list-style-type: none"><li>• CONSTITUTION DES BUREAUX DE VOTE (PRÉPARATION DES BULLETINS, URNES, ISOLOIRS ÉVENTUELLEMENT, LISTES D'ÉMARGEMENT)</li></ul>  |
| 10 AVRIL<br>(3) | <p><b>1ER TOUR DE SCRUTIN</b> (SAUF CARENCE DE CANDIDATURE)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• CLÔTURE DU SCRUTIN</li><li>• PROCLAMATION DES RÉSULTATS</li><li>• AFFICHAGE DES RÉSULTATS ET ENVOI À L'INSPECTEUR DU TRAVAIL (EN L'ABSENCE DE SECOND TOUR)</li></ul> |

# CSE RETROPLANNING

## CHECK LIST DES ÉTAPES DE LA MISE EN PLACE

EXEMPLE DE CALENDRIER POUR UN DÉMARRAGE LE 25 FÉVRIER 2019

### - DEUXIEME TOUR -

- |                 |   |
|-----------------|---|
| 11 AVRIL        | <ul style="list-style-type: none"><li>• AFFICHAGE DE L'APPEL DES CANDIDATURES POUR LE 2ND TOUR</li><li>• AFFICHAGE DES LISTES ÉLECTORALES</li></ul>   |
| 17 AVRIL        | <ul style="list-style-type: none"><li>• DATE LIMITE DE DÉPÔT DES CANDIDATURES ET DES PROFESSIONS DE FOI À 12H00</li></ul>   |
| 17 AVRIL        | <ul style="list-style-type: none"><li>• AFFICHAGE DES LISTES DE CANDIDATS (ISSUES DES ORGANISATIONS SYNDICALES ET DE CANDIDATURES LIBRES)</li><li>• ENVOI DES DOCUMENTS AU PERSONNEL VOTANT PAR CORRESPONDANCE</li></ul>  |
| 23 AVRIL        | <ul style="list-style-type: none"><li>• CONSTITUTION DES BUREAUX DE VOTE (PRÉPARATION DES BULLETINS, URNES, ISOLOIRS ÉVENTUELLEMENT, LISTES D'ÉMARGEMENT)</li></ul>   |
| 24 AVRIL<br>(4) | <b>2ND TOUR DE SCRUTIN</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• CLÔTURE DU SCRUTIN</li><li>• PROCLAMATION DES RÉSULTATS</li><li>• AFFICHAGE DES RÉSULTATS ET ET, DANS LES 15 JOURS DES RÉSULTATS, ENVOI À L'INSPECTEUR DU TRAVAIL (EN DOUBLE EXEMPLAIRE), AU CTEP (EN 1 EXEMPLAIRE) ET AUX ORGANISATIONS SYNDICALES.</li></ul> |

(1) Délai minimal de 15 jours au cours duquel cette invitation doit parvenir aux organisations syndicales avant la première réunion de négociation préélectorale.

(2) Délai suffisant entre l'envoi du matériel de vote par correspondance et la tenue du 1er tour.

(3) Le premier tour des élections doit avoir lieu au plus tard le quatre-vingt-dixième jour suivant celui de la diffusion du document informant les salariés de l'organisation des élections et dans la quinzaine précédant l'expiration du mandat en cas de renouvellement (C. trav. art. L 2314-5, al. 3).

(4) Dans les 15 jours suivant le 1er tour. Le scrutin est organisé dans les 90 jours qui suivent l'information des salariés.